

# KRÓTKI PORADNIK DLA CZŁONKÓW PISA

## JAK SKORZYSTAĆ Z POMOCY PAŃSTWOWEJ W RAMACH „TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ”

(czyli Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw)

Wersja 3  
Data 27 maja 2020



P I S A

POLSKA IZBA SYSTEMÓW ALARMOWYCH

# ZWOLNIENIE Z ZUS

## Dla kogo



- ▶ mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność przed dniem **1 kwietnia 2020 r.**, i nie zatrudniają nikogo (samozatrudnieni) – jeżeli ich przychód w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek (zasadniczo marzec 2020 r.), nie przekracza **15.681 złotych**;
- ▶ przedsiębiorcy, którzy opłacają składki ubezpieczeniowe za mniej niż pięćdziesięciu ubezpieczonych;
- ▶ osoby współpracujące z prowadzącymi działalność gospodarczą.

## Co



- ▶ **zwolnienie (całkowite) ze składek** na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe, dobrowolne chorobowe, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych;
- ▶ w odniesieniu do składek należnych za okres **od dnia 1 marca do dnia 31 maja 2020 r.**

## Jak



- ▶ **wniosek na formularzu RDZ** – wraz z załącznikiem. Dokumenty te można pobrać ze strony ZUS albo wypełnić elektronicznie – korzystając z Platformy Usług Elektronicznych ZUS (<https://www.zus.pl/portal/logowanie.npi>);
- ▶ **wniosek można wysłać** (listem poleconym) albo **złożyć w formie elektronicznej**, za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych;  
Jest to możliwe nawet jeśli wnioskodawca nie ma kwalifikowanego podpisu elektronicznego: w takim wypadku potrzebny jest profil zaufany (tu można obejrzeć instruktażowy film Ministerstwa Cyfryzacji: <https://www.youtube.com/watch?v=5zvWlIQ7cLVU&feature=youtu.be>, a tu przeczytać, jak się zakłada profil: <https://www.gov.pl/web/gov/zaloz-profil-zaufany>);  
Poza tym klienci niektórych banków, mający profil zaufany, mogą się zalogować do Platformy za pomocą bankowości elektronicznej;
- ▶ Ze względu na ewentualne problemy techniczne wnioskodawcy, którzy skorzystają z Platformy, powinni upewnić się, że wniosek został skutecznie złożony – informacja, że do tego doszło, znajdzie się w odpowiednim miejscu (rubryce) na ich profilu;
- ▶ Nie należy wysłać wniosku mejlem, nawet jeśli formularze zostaną wypełnione, podpisane, zeskanowane i załączone do wiadomości – wniosek złożony w taki sposób nie zostanie rozpatrzony;
- ▶ O rozpatrzeniu elektronicznie złożonego wniosku ZUS powiadamia – zgodnie z życzeniem wnioskodawcy – albo elektronicznie, albo listownie.
- ▶ Za marzec, kwiecień i maj płatnik (a więc nie mikroprzedsiębiorca) musi przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne (jeśli zatrudnia ludzi) według dotychczasowych zasad;
- ▶ Termin na złożenie wniosku: **30 czerwca 2020 r.**

# DOPŁATA DO WYNAGRODZEŃ

## Dla kogo



- ▶ **Przedsiębiorcy** (mikro-, mali i średni), których obroty spadną o nie mniej niż trzydzieści procent.
  - ✔ Obrotem są przychody netto ze sprzedaży towarów, produktów i operacji finansowych;
  - ✔ Przez zmniejszenie obrotu rozumie się sytuację, w której sprzedaż towarów lub usług (w ujęciu ilościowym lub wartościowym) za dwa dowolnie wskazane miesiące kalendarzowe (po dniu 1 stycznia 2020 r., a przed dniem złożenia wniosku) obniżyła się w stosunku do analogicznego okresu w 2019 roku.
- ▶ **Pod dodatkowymi warunkami:**
  - ✔ niezalegania z podatkami, składkami na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy – muszą być uregulowane do dnia 30 września 2019 r.;
  - ✔ niewystępowania ustawowych przesłanek ogłoszenia upadłości wnioskodawcy;
  - ✔ utrzymania przez wnioskodawcę zatrudnienia przez okres otrzymywania dofinansowania i przez taki sam czas po jego zatrudnieniu.

## Co



- ▶ **Dofinansowanie** (dopłata) do wynagrodzeń w wysokości:
  - ✔ 50% minimalnego wynagrodzenia – przy spadku obrotów o co najmniej 30% (w tym przypadku będzie to kwota 1533,09 zł., włączając składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy, przy założeniu składki wypadkowej na poziomie 1,67%);
  - ✔ 70% minimalnego wynagrodzenia – przy spadku obrotów o co najmniej 50%;
  - ✔ 90% minimalnego wynagrodzenia – przy spadku obrotów o co najmniej 80%.
- ▶ **Dofinansowanie** wynagrodzeń zarówno osób zatrudnionych na umowę o pracę, jak i wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych;
- ▶ **Na okres nie dłuższy niż trzy miesiące** – od dnia złożenia wniosku (o ile trzymiesięczny termin nie zostanie wydłużony na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów);
- ▶ **Wypłata co miesiąc** – na podstawie umowy.

## Jak



- ▶ **Wniosek (PSZ-DKWP)** składany w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników – w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru wniosków przez dyrektora powiatowego urzędu pracy (np. w Warszawie w dniach 29 kwietnia – 12 maja br., ale już, przykładowo, w Szczecinie – do dnia 29 kwietnia br.);
- ▶ **Wniosek można złożyć elektronicznie**, za pośrednictwem platformy [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl), albo w formie papierowej;
- ▶ **We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:**
  - ✔ wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 30%, 50%, 80% – w związku z wystąpieniem COVID-19;
  - ✔ niewystępowaniu przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;

### OGÓLNIIE, O UPADŁOŚCI MOWA JEST WTEDY, GDY DŁUŻNIK JEST NIWYPŁACALNY; ZGODNIE Z USTAWĄ:

- ▶ dłużnik jest niewypłacalny, jeżeli utracił zdolność do wykonywania swoich wymagalnych zobowiązań pieniężnych; domniemywa się, że dłużnik utracił zdolność do wykonywania swoich wymagalnych zobowiązań pieniężnych, jeżeli opóźnienie w wykonaniu zobowiązań pieniężnych przekracza trzy miesiące.
- ▶ dłużnik będący osobą prawną albo jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, jest niewypłacalny także wtedy, gdy jego zobowiązania pieniężne przekraczają wartość jego majątku, a stan ten utrzymuje się przez okres przekraczający dwadzieścia cztery miesiące.

- ☑ niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
- ☑ posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy;

**WEDŁUG PRAWA PRZEDSIĘBIORCÓW:**

- ➔ **mikroprzedsiębiorca** oznacza przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:
  - a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
  - b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro;
- ➔ **mały przedsiębiorca** oznacza przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:
  - a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
  - b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro – i który nie jest mikroprzedsiębiorcą;
- ➔ **średni przedsiębiorca** - przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:
  - a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz
  - b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro – i który nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą.

- ☑ zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;
- ☑ wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;
- ☑ numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej;
- ☑ świadomości odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

# DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

## Dla kogo



- **W przypadku zamknięcia** żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19,
- **ubezpiezonemu zwolnionemu od wykonywania pracy oraz funkcjonariuszowi** (służb wymienionych w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej), zwolnionemu od pełnienia służby,
- **z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad:**
  - ✔ dzieckiem, o którym mowa w art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, czyli dzieckiem w wieku do ukończenia ośmiu lat;
  - ✔ dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

## Co



- **Dodatkowy zasiłek opiekuńczy** przez okres nie dłuższy niż 14 dni.

## Jak



- Zasadniczo w trybie ww. ustawy dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, a więc:
- Prawo do zasiłków określonych w ustawie i ich wysokość ustalają oraz zasiłki te wypłacają:
  - ✔ płatnicy składek na ubezpieczenie chorobowe, którzy zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych;
  - ✔ Zakład Ubezpieczeń Społecznych:
    - ➔ ubezpieczonym, których płatnicy składek zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego nie więcej niż 20 ubezpieczonych,
    - ➔ ubezpieczonym prowadzącym pozarolniczą działalność i osobom z nimi współpracującym (...)

# RESTRUKTURYZACJA (ALBO ZGŁOSZENIE WNIOSKU O UPADŁOŚĆ) OBRONĄ INDYWIDUALNYCH INTERESÓW CZŁONKÓW ZARZĄDU SP. Z O.O. – W PRZYPADKU TRUDNOŚCI Z WYKONYWANIEM PRZEZ SPÓŁKĘ ZOBOWIĄZAŃ PIENIĘŻNYCH

## Restrukturyzacja (zgłoszenie do upadłości) a odpowiedzialność osobista członków zarządu spółek z ograniczoną odpowiedzialnością

- ▶ Subiektywne przekonanie członka zarządu, że mimo niepłacenia długów spółce uda się jeszcze poprawić kondycję, a więc przekonanie, że niespłacanie długów jest spowodowane przejściowymi trudnościami, nie ma znaczenia dla zwolnienia członka zarządu od odpowiedzialności za niespłacone zobowiązania spółki (w zakresie opisanym niżej), jeśli nie jest poparte obiektywnymi faktami uzasadniającymi ocenę, że spółka rzeczywiście miała szansę, w możliwym do przewidzenia, krótkim czasie, uzyskać środki na spłatę długów, co uzasadniałoby wstrzymanie się z wnioskiem o upadłość.
- ▶ „Obiektywność faktów” – moc uzasadnienia przedstawianego przez członków zarządu ocenia administracja skarbową, ZUS, sądy powszechne (długi cywilne) i administracyjne (podatki, ZUS). Zazwyczaj ocena ta jest raczej krytyczna.
- ▶ Członkowie zarządu odpowiadają solidarnie za zobowiązania sp. z o.o., jeżeli egzekucja przeciwko spółce okaże się bezskuteczna. Dotyczy to długów zarówno „prywatnych” (z umów z kontrahentami), jak i publiczno-prawnych (podatki, składki ubezpieczeniowe).
- ▶ Członek zarządu może się jednak uwolnić od odpowiedzialności, jeżeli wykaże – między innymi – że we właściwym czasie zgłoszono wniosek o ogłoszenie upadłości lub w tym samym czasie wydano postanowienie o otwarciu postępowania restrukturyzacyjnego albo o zatwierdzeniu układu w postępowaniu w przedmiocie zatwierdzenia układu.
- ▶ Odpowiedzialności osobistej członka zarządu można więc zapobiec wnosząc – we właściwym czasie – o otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego albo o zatwierdzenie układu w postępowaniu dotyczącym zatwierdzenia układu, względnie składając – we właściwym czasie – wniosek o ogłoszenie upadłości.
- ▶ Właściwy czas: dłużnik jest obowiązany, nie później niż w terminie trzydziestu dni od dnia, w którym wystąpiła podstawa do ogłoszenia upadłości, zgłosić w sądzie wniosek o ogłoszenie upadłości.
- ▶ Przy wniosku o otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego albo o zatwierdzenie układu w postępowaniu w przedmiocie zatwierdzenia układu o tym, że został złożony we właściwym czasie, nie decyduje dzień złożenia wniosku jako taki (jak przy upadłości), lecz data wydania odpowiedniego postanowienia przez sąd.

- Także w postępowaniu upadłościowym możliwe jest zawarcie układu (czyli wszczęcie postępowania upadłościowego, w zasadzie zorientowanego na likwidację przedsiębiorstwa, nie musi wykluczać w ostatecznym rozrachunku utrzymania firmy).
- Układ może w szczególności polegać na:
  - ✔ odroczeniu terminu wykonania zobowiązań,
  - ✔ rozłożeniu spłaty na raty,
  - ✔ konwersji wierzytelności na udziały lub akcje,
  - ✔ zmianie, zamianie lub uchyleniu prawa zabezpieczającego daną wierzytelność (np. hipoteki, zastawu rejestrowego).
- Pod pewnymi warunkami, w szczególności gdy nie więcej niż 15% wierzytelności wobec firmy jest spornych, możliwe jest zawarcie układu z minimalnym udziałem sądu – w takim wypadku znajdująca się w niebezpieczeństwie firma samodzielnie zbiera głosy wierzycieli w sprawie układu.
  - ✔ Przez wierzytelność sporną należy rozumieć wierzytelność, co do której dłużnik (zadłużona spółka) zgłosił zastrzeżenia, a także taką, która została skonkretyzowana co do zakresu świadczenia dłużnika i podstawy faktycznej, w szczególności wierzytelność, co do której dłużnik został wezwany do spełnienia świadczenia, zawezwano dłużnika do próby ugodowej, wytoczono powództwo przeciwko dłużnikowi albo podniesiono zarzut potrącenia w sprawie wszczętej przez dłużnika, albo co do której toczy się postępowanie przed sądem polubownym.
  - ✔ Procent wierzytelności spornych oblicza się kwotowo, a nie liczbowo.
  - ✔ Z powyższej definicji wierzytelności spornej wynika m.in., że im więcej będąca w trudnościach spółka otrzyma wezwań do zapłaty czy pozwów o zapłatę, tym trudniejsze może się okazać skorzystanie przez nią z uproszczonej procedury restrukturyzacyjnej.

# POŻYCZKA (BEZZWROTNA) Z FUNDUSZU PRACY

## Dla kogo



- **Mikroprzedsiębiorcy**, którzy prowadzili działalność przed dniem 1 marca 2020 r.,

### WEDŁUG PRAWA PRZEDSIĘBIORCÓW:

- ➔ **mikroprzedsiębiorca** oznacza przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:
  - a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
  - b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro;

## Co



- pożyczka do kwoty 5.000 złotych;
- na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej;
- podlegająca umorzeniu – o ile mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres trzech miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;
- umorzenie na wniosek, tylko jeśli zostanie złożony go w Urzędzie Pracy w terminie czternastu dni od spełnienia powyższego warunku (kontynuacji prowadzenia działalności gospodarczej);
- jednorazowo wypłacana.

## Jak



- wniosek na formularzu z załącznikami;
- składany we właściwym urzędzie pracy;
- może zostać złożony także za pośrednictwem strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl); jest to możliwe nawet jeśli wnioskodawca nie ma kwalifikowanego podpisu elektronicznego: w takim wypadku potrzebny jest profil zaufany (tu można obejrzeć instruktażowy film Ministerstwa Cyfryzacji: <https://www.youtube.com/watch?v=5zvWIQ7cLVU&feature=youtu.be>, a tu przeczytać, jak się zakłada profil: <https://www.gov.pl/web/gov/zaloz-profil-zaufany>);  
Poza tym klienci niektórych banków, mający profil zaufany, mogą się zalogować do Platformy za pomocą bankowości elektronicznej;



# POŻYCZKA (CZĘŚCIOWO BEZZWROTNA) Z POLSKIEGO FUNDUSZU ROZWOJU

## Dla kogo



- ▶ Przedsiębiorcy zatrudniający co najmniej jednego pracownika (którym nie jest właściciel firmy), ale nie więcej niż dziewięciu pracowników;
- ▶ Roczny obrót albo suma bilansowa przedsiębiorcy nie może przekraczać 2 milionów euro;
- ▶ Pod warunkiem co najmniej 25-procentowego spadku przychodów po dniu 1 lutego 2020 r. w porównaniu z poprzednim miesiącem albo analogicznym w ubiegłym roku;
- ▶ O ile spadek przychodów ma związek z zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki na skutek COVID-19;
- ▶ Pod dodatkowymi warunkami:
  - ✔ niezaleganie z podatkami i składkami na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień złożenia wniosku (ograniczenie nie dotyczy firm, które nie opłacają składek ZUS w związku z COVID-19)
  - ✔ brak otwartych postępowań upadłościowych, likwidacyjnych lub restrukturyzacyjnych;
  - ✔ przedsiębiorca oraz beneficjent rzeczywisty przedsiębiorcy (osoba sprawująca bezpośrednią lub pośrednią kontrolę nad przedsiębiorcą) mają rezydencję podatkową i rozliczają podatki przez ostatnie dwa lata obrotowe w Polsce lub jeśli przedsiębiorca działa krócej niż dwa lata – przez cały okres działalności;
  - ✔ prowadzenie działalności gospodarczej dnia 31 grudnia 2019 r.
  - ✔ subwencje mogą być przeznaczone na pokrycie kosztów prowadzonej działalności, przede wszystkim wynagrodzenia pracowników.
  - ✔ maksymalnie 25 proc. Pożyczki może zostać wykorzystane na przedterminową spłatę kredytów.
  - ✔ Środków nie można wykorzystać na akwizycje, a także płatności do właściciela firmy bądź osób czy podmiotów z nim powiązanych.

## Co



- ▶ Dofinansowanie (dopłata) do wynagrodzeń w wysokości:
  - ✔ 12.000 złotych (na jednego pracownika) – przy spadku obrotów w granicach od 25 do 50%;
  - ✔ 24.000 złotych (na jednego pracownika) – przy spadku obrotów o ponad niż 50, ale nie więcej niż 75 %;
  - ✔ 36.000 złotych (na jednego pracownika) – przy spadku obrotów o więcej niż 75%.
- ▶ W formie częściowo bezzwrotnej pożyczki; środki są bezzwrotne do 75% subwencji – pod warunkiem prowadzenia działalności (umorzenie 25%) i utrzymania zatrudnienia (umorzenie 50%) w ciągu dwunastu miesięcy.
- ▶ Za pośrednictwem wybranych banków (podanych na stronie: <https://pfrsa.pl/tarcza-finansowa-pfr/tarcza-finansowa-pfr-dla-mmsp.html#banki>);

## Jak



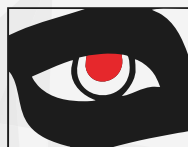
- ▶ Wnioski składa się kanałami elektronicznymi wybranych banków.

**Niniejszy poradnik został opracowany na zamówienie Polskiej Izby Systemów Alarmowych z myślą o członkach Izby. Planujemy jego nowelizowanie i wzbogacanie treści o przypadki zgłaszane przez członków Izby.**

**Członkowie PISA** mogą uzyskać **bezpłatną poradę** prawną dotyczącą "Tarczy antykryzysowej" pisząc na adres: [radca.prawny@pisa.org.pl](mailto:radca.prawny@pisa.org.pl)



**Błażej Koczetkow** – Jest adwokatem (od 2007 r.), wpisanym też na listę radców prawnych. Od 2017 roku prowadzi wykłady z zakresu compliance na studiach podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie (będąc także doktorantem w tej Szkole). Świadcząc doradztwo na rzecz firm, interesuje się problemami odpowiedzialności prawnej związanej z prowadzeniem przedsiębiorstw (w tym odpowiedzialności menedżerskiej).



P I S A

**POLSKA IZBA SYSTEMÓW ALARMOWYCH**

00-002 Warszawa, ul. Świętokrzyska 20, tel.: (22) 620-45-57, tel./fax (22) 654-57-32, e-mail: [pisa@pisa.org.pl](mailto:pisa@pisa.org.pl)

[www.pisa.org.pl](http://www.pisa.org.pl)